**Финансовое обеспечение предупредительных мер   
по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников**

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется путем снижения суммы страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, подлежащих уплате в бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонда)   
в текущем году, в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма   
и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н.

При этом, размер возмещения не может превышать 20 % начисленной страхователем за предыдущий год суммы страховых взносов, уменьшенной   
на сумму выплаченного страхового обеспечения. Стоит отметить, что с 2014 года для страхователей с численностью работников менее 100 человек, возможен вариант расчета суммы финансирования из показателей   
за 3 предшествующих года, что значительно увеличивает сумму расходов, которые работодатель может потратить на предупредительные меры.

Средства Фонда, выделяемые на предупредительные меры, могут быть потрачены страхователями на 10 мероприятий:

1) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ)   
в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, либо   
на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

2) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3) проведение специальной оценки условий труда;

4) обучение по охране труда отдельных категорий работников;

5) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах   
с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6) реализация мероприятий по приведению уровней запыленности   
и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений   
на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

7) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские   
и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

8) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеров или алкометров);

9) обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий   
и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение   
лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н;

10) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи (перечень приобретаемых медицинских изделий для укомплектования аптечек определен приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 №169н   
«Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»).

В соответствии с пунктом 4 Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма   
и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Минтруда России   
от 10.12.2012 № 580н, **Страхователь обращается с заявлением**о финансовом обеспечении предупредительных мер (далее – заявление)   
**в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок   
до 1 августа текущего календарного года**.

Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

С заявлением представляются:

– план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году, форма которого предусмотрена [приложением](consultantplus://offline/ref=C1F0DECCB035E6192537E677CD97F7C4C2A8CF09E48B740856613BAE68629FE09A02660AB37EDF9E5A4AE) к Правилам, разработанный с учетом перечня мероприятий по улучшению условий   
и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников), с указанием суммы финансирования;

– копия перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

Для обоснования финансового обеспечения предупредительных мер страхователь дополнительно к прилагаемым к заявлению документам представляет документы (копии документов), обосновывающие необходимость финансового обеспечения предупредительных мер.