Об итогах организации обучения по охране труда руководителей
и специалистов организаций, расположенных на территории Свердловской области.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Согласно приказу Минздравсоцразвития России от 01.04.2010
№ 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» обучение по охране труда осуществляется в обучающих организациях, аккредитованных
в установленном порядке.

Общее число таких организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Свердловской области, на конец 2015 года составило
72 организации (на аналогичный период 2014 года – 61 организация).

Финансирование обучения по охране труда обеспечивается работодателем. При этом обучение по охране труда отдельных категорий работников может осуществляться в рамках финансирования предупредительных мер за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве
и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению
в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации, в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых
на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

В 2015 году 107организаций – страхователей Свердловской области воспользовались этой возможностью и осуществили финансирование обучения по охране труда своих работников за счет страховых взносов
на сумму 2,69 млн. рублей.

Общая численность руководителей и специалистов Свердловской области, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях в 2015 году составила 27,2 тыс. чел. (в 2014 году – 28,9 тыс. чел.).

Подготовка специалистов в области охраны труда и повышение
их квалификации осуществляются в четырех высших учебных заведениях
по направлению подготовки (специальности) высшего профессионального образования «Техносферная безопасность 280700», и соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям): «Техносферная безопасность 200301»; «Безопасность жизнедеятельности в техносфере 280101»; «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов 280201»; «Безопасность технологических процессов и производств 280102»; «Защита в чрезвычайных ситуациях 280103»; «Пожарная безопасность 280104»; «Защита окружающей среды 280200»; «Инженерная защита окружающей среды 280202» (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.02.2011 № 201).

С 1 июля 2016 года вступает в силу статья 195.3 ТК РФ «Порядок применения профессиональных стандартов».

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Новая добавленная в Трудовой кодекс РФ статья 195.3 «Порядок применения профессиональных стандартов» вносит ясность по поводу установления работодателем требований к квалификации работников.
А именно: если требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, то данные требования профессионального стандарта обязательны для применения работодателями.

Другими словами, работодатель обязан предъявлять требования
к образованию (уровень, специализация) или к опыту работы в строгом соответствии с соответствующей частью утвержденного профессионального стандарта.

Кроме того, статьей 4 Федерального закона от 2 мая 2015 года № 122-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11
и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», который вступает в действие с 01.07.2016 года, установлено, что Правительство Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

В связи с вышесказанным, руководителям государственных
и муниципальных предприятий, имеющих в штате специалистов по охране труда, образование (уровень, специализация) которых не соответствует требованиям профессионального стандарта «Специалист по охране труда», необходимо заранее разработать планы по переподготовке указанных специалистов.